

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	พิจารณาการยืนยันจำนวนกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล	<p>๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒๕ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อรองรับการจ้างนิสิตที่สำเร็จการศึกษา และได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสังคมศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติในหลักการให้คณะสังคมศาสตร์ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะสังคมศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า โดยให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ ให้คณะสังคมศาสตร์บริหารจัดการบุคลากรภายในคณะก่อน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการวิจัยของคณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะสังคมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๒ หากไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ได้ ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร มาสังกัดคณะสังคมศาสตร์ต่อไป</p> <p>๒. มอบให้คณะสังคมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองกฎหมาย : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่กองกฎหมายเสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมาย และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้กองกฎหมายทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งช่างทันตกรรม จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ให้ค่านึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ...	๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๒. มอบให้กองกฎหมาย และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ แก้ไข (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ ปรากฏตามตารางที่เสนอ	กองการบริการงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้กองกฎหมายทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม		ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ...</p>	<p>ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗</p>	
		<p>ข้อ ๕.๑ กรณีเปลี่ยนตำแหน่งจากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ก. รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ ข. รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ ค. คณบดี/ผู้อำนวยการต้นสังกัด เป็นกรรมการ ง. หัวหน้าภาควิชาหรือที่เทียบเท่า เป็นกรรมการ จ. ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p>	<p>ข้อ ๕.๑ กรณีเปลี่ยนตำแหน่งจากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือจากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ก. รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ ข. รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ ค. คณบดี/ผู้อำนวยการต้นสังกัด เป็นกรรมการ ง. หัวหน้าภาควิชาหรือที่เทียบเท่า เป็นกรรมการ จ. ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒.๒ ปรับเพิ่มข้อความของแบบคำขอรับการเปลี่ยนตำแหน่ง ใน ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (ผู้ขอรับ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้กรอก) เพื่อลงนามรับทราบ สิทธิ์ต่างๆ เมื่อได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒.๓ จัดทำรายละเอียดของแบบคำขอรับการเปลี่ยนตำแหน่ง ใน ส่วนที่ ๔ การประเมินการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะ ของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้เพิ่ม องค์ประกอบในการประเมินสำหรับสายวิชาการ เพื่อให้มี ความจำเพาะเจาะจง และสอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษาข้อมูล และนำมาปรับใช้ใน ส่วนที่ ๔ ต่อไป</p> <p>๒.๔ เมื่อดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้วให้นำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๒ ราย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๗๑(๓๙) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ</p> <p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๖๒(๓๑) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. รายที่ ๒ มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว และแจ้งว่าจะเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติให้บุคคลทั้ง ๒ ราย ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลา ได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยาย ระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ที่สอวัตความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลง ทันที</p> <p>๕. มอบให้คณะสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามที่ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำนึ่งถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า๒. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหรงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหรงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง การพิจารณารายงานข้อมูลหน่วยงานที่ประสงค์ขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๒. อนุมัติแนวปฏิบัติการใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) โดยให้ดำเนินการดังนี้<ol style="list-style-type: none">๒.๑ กรณีกรอบอัตราเดิม ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ ล่าออก เสียชีวิต ให้นำกรอบอัตราดังกล่าวไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย	กองการบริหรงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒.๒ กรณีกรอบอัตราใหม่ เพื่อทดแทนข้าราชการเกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต มอบให้กองแผนงานดำเนินการขอรับการจัดสรรกรอบอัตราใหม่พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เป็นไปตามรอบปีปฏิทินงบประมาณรายจ่าย และเมื่อได้กรอบอัตราใหม่แล้วให้นำกรอบอัตราดังกล่าวไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย</p> <p>๒.๓ กรณีคณะ/หน่วยงานขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้ดำเนินการเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราต่อไป</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคล และกองแผนงาน วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม		ผลการปฏิบัติตามมติ				
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์วุฒิคุณ (Adjunct Professor)	<p>๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่องหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์วุฒิคุณ (Adjunct Professor) พ.ศ. ... ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคล และกองกฎหมายดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ แก้ไข (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ ปรากฏตามตารางที่เสนอ</p> <table border="1" data-bbox="701 499 1879 1327"> <tr> <td data-bbox="701 499 1296 667"> <p>(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์วุฒิคุณ (Adjunct Professor) พ.ศ. ...</p> </td> <td data-bbox="1296 499 1879 667"> <p>ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="701 667 1296 1327"> <p>ข้อที่ ๑๐ สิทธิของอาจารย์วุฒิคุณ</p> <p>(๑) บัตรอาจารย์วุฒิคุณของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) Login ของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริการระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การจัดหาที่พักให้อาจารย์วุฒิคุณ ให้เป็นไปตามที่มีการตกลงกับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจารย์วุฒิคุณอาจยื่นความประสงค์เพื่อพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>อนึ่ง อาจารย์วุฒิคุณอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ที่มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติอยู่</p> </td> <td data-bbox="1296 667 1879 1327"> <p>ข้อที่ ๑๐ สิทธิของอาจารย์วุฒิคุณ</p> <p>(๑) บัตรอาจารย์วุฒิคุณของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) Login ของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริการระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การจัดหาที่พักให้อาจารย์วุฒิคุณ ให้เป็นไปตามที่มีการตกลงกับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจารย์วุฒิคุณอาจยื่นความประสงค์เพื่อพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>อนึ่ง อาจารย์วุฒิคุณอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ (พิเศษ) ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ที่มหาวิทยาลัย ถือปฏิบัติอยู่ <u>ทั้งนี้ ไม่สามารถรับเงินประจำตำแหน่งได้</u></p> </td> </tr> </table>		<p>(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์วุฒิคุณ (Adjunct Professor) พ.ศ. ...</p>	<p>ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>ข้อที่ ๑๐ สิทธิของอาจารย์วุฒิคุณ</p> <p>(๑) บัตรอาจารย์วุฒิคุณของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) Login ของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริการระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การจัดหาที่พักให้อาจารย์วุฒิคุณ ให้เป็นไปตามที่มีการตกลงกับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจารย์วุฒิคุณอาจยื่นความประสงค์เพื่อพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>อนึ่ง อาจารย์วุฒิคุณอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ที่มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติอยู่</p>	<p>ข้อที่ ๑๐ สิทธิของอาจารย์วุฒิคุณ</p> <p>(๑) บัตรอาจารย์วุฒิคุณของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) Login ของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริการระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การจัดหาที่พักให้อาจารย์วุฒิคุณ ให้เป็นไปตามที่มีการตกลงกับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจารย์วุฒิคุณอาจยื่นความประสงค์เพื่อพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>อนึ่ง อาจารย์วุฒิคุณอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ (พิเศษ) ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ที่มหาวิทยาลัย ถือปฏิบัติอยู่ <u>ทั้งนี้ ไม่สามารถรับเงินประจำตำแหน่งได้</u></p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้กองกฎหมายทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์วุฒิคุณ (Adjunct Professor) พ.ศ. ...</p>	<p>ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗</p>							
<p>ข้อที่ ๑๐ สิทธิของอาจารย์วุฒิคุณ</p> <p>(๑) บัตรอาจารย์วุฒิคุณของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) Login ของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริการระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การจัดหาที่พักให้อาจารย์วุฒิคุณ ให้เป็นไปตามที่มีการตกลงกับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจารย์วุฒิคุณอาจยื่นความประสงค์เพื่อพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>อนึ่ง อาจารย์วุฒิคุณอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ที่มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติอยู่</p>	<p>ข้อที่ ๑๐ สิทธิของอาจารย์วุฒิคุณ</p> <p>(๑) บัตรอาจารย์วุฒิคุณของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) Login ของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริการระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การจัดหาที่พักให้อาจารย์วุฒิคุณ ให้เป็นไปตามที่มีการตกลงกับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจารย์วุฒิคุณอาจยื่นความประสงค์เพื่อพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>อนึ่ง อาจารย์วุฒิคุณอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ (พิเศษ) ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (พิเศษ) ที่มหาวิทยาลัย ถือปฏิบัติอยู่ <u>ทั้งนี้ ไม่สามารถรับเงินประจำตำแหน่งได้</u></p>							

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒.๒ หากดำเนินการตามข้อ ๒.๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร ต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ๒. อนุมัติให้ยกเว้นการขออนุมัติใช้กรอบอัตราในข้อ ๑ ตามแนวปฏิบัติการขอใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง พิจารณา ทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)๓. ให้คณะสหเวชศาสตร์ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อทดแทนกรอบอัตราว่างตามข้อ ๑ ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลวิเคราะห์อัตรากำลังของทุกหน่วยงาน และตรวจสอบเกณฑ์ที่นำมาใช้วิเคราะห์อัตรากำลังกับทุกหน่วยงานว่าตรงกันหรือไม่ อย่างไร เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) ต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๔๒ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑ เพื่อใช้จ้างแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ และปฏิบัติงานชดใช้ทุน ๓ ปี จำนวน ๒๗ อัตรา</p> <p>๑.๒ เพื่อใช้จ้างแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชน และปฏิบัติงาน ๓ ปี จำนวน ๖ ราย</p> <p>๑.๓ เพื่อใช้จ้างแพทย์ประจำบ้านแผน ก แบบไม่มีต้นสังกัด (free train) จำนวน ๙ ราย</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว